РАСКРАСКИ

От редакции журнала «ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И КВАЛИФИКАЦИЯ» при информационной поддержке депутатов Тюменской областной Думы (Казанцевой Т.Н., Крупина А.В., Лосевой И.В., Пискайкина В.Ю., Столярова В.А., Юхневича Ю.Б.), Общественного Совета при Департаменте труда и занятости населения Тюменской области

«АРКТИКА: Профессионалы и профессии»
(детский взгляд на взрослые проблемы)

Квалификация востребованных профессий в Арктике: геологи, охотники, исследователи природы, экологи, специалисты научных экспедиций…

Председательствование России (2021 – 2023 г.г.)
в Арктическом Совете предполагает многостороннее сотрудничество

Масштабное освоение Арктики подразумевает не только наличие колоссальных ресурсов, но и развитие транспорта, нефтяной и газовой отраслей, энергетики, жилищно-коммунальной сферы, металлургии, горнодобывающей промышленности, цифровых коммуникаций. Сейчас все эти отрасли испытывают высокую потребность в высококвалифицированных специалистах.

Из рабочих профессий наиболее востребованы бетонщики, каменщики, монтажники, плиточники, слесари разной специализации, электрогазосварщики, специалисты по работе с электрооборудованием, операторы по добыче нефти и газа, бурильщики, машинисты буровых установок, а также широкий спектр других технических профессий.









Сергей Лавров,
Министр иностранных дел России: «Мы выступаем за расширение природоохранного сотрудничества в арктических регионах, в том числе, в таких вопросах как загрязнение морских районов нефтью в результате нефтегазовой деятельности и судоходства при сохранении лидирующей роли приполярных государств.»









Юрий Водилов родился в Тюменской области. Воинскую службу по призыву проходил в ВМФ на Дальнем Востоке. Первые рабочие навыки получил в Арктике, а именно в Ямало-Ненецком автономном округе, где приобрел опыт, который помогает до сих пор ему как директору ООО «Пышма-96»:

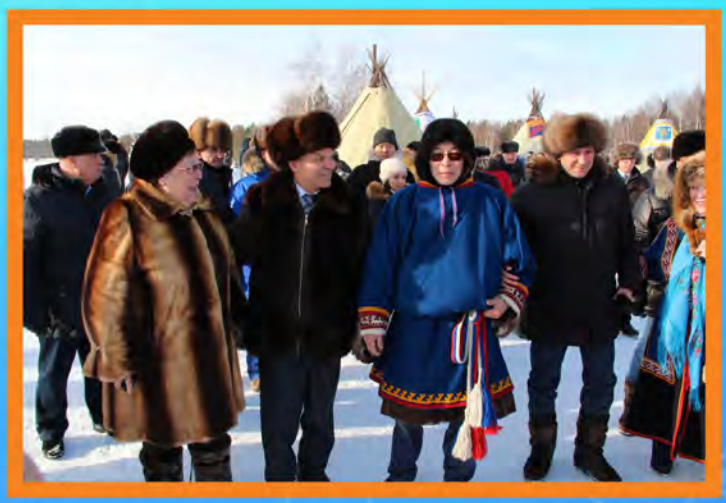
«…Мне кажется, что независимо от стажа работы на предприятии, каждый работник должен проходить систему проверки квалификации кадров в конкретной отрасли, чтобы независимая комиссия из числа авторитетных специалистов отрасли могла бы оценить знания и производственные достижения конкретного человека. А чтобы стимулировать профессиональный рост и желание обучаться, можно установить повышенную систему оплаты труда».

Раскраски по профессиям могут стать наглядным пособиям для воспитателей детских садов и учителей начальных классов общеобразовательных школ, волонтеров, которые занимаются формированием новых подходов по проекту «Выбери свою профессию» у самых маленьких жителей Тюменской области.

Николай Бабин: Ямальское село меняется на глазах



Депутат Тюменской областной Думы Николай Бабин считает, что сегодня северное село становится совершенно другим. Иные требования, современные технологии, позволяющие перейти на более высокий уровень производства. «Если раньше не знали, для чего заниматься воспроизводством, то теперь пришло время. Возможно, повлияли природные условия, экология. Раньше говорили: щука это не рыба. Сегодня щука стала рыбой, а муксуна уже нет. Сейчас создаются предприятия по воспроизводству, уделяется внимание переработке. Восстанавливаются небольшие предприятия по производству молока. В каждом крупном поселении раньше были маленькие животноводческие фермы, сегодня это возобновляется», - сообщил народный избранник.



Он напомнил время, когда сам в своем хозяйстве в поселке Белоярский начинал перерабатывать оленину на колбасу, и это было большим шагом вперед. В настоящее время осуществляется уже её глубокая переработка.
По словам Николая Бабина, ямальская продукция качественная, экологически чистая, а вот специалистов-технологов не хватает. «В Пуровском районе создали небольшой животноводческий комплекс на 100 голов, но есть необходимость в квалифицированных кадровых специалистах. Я встречался с главой района Антоном Колодиным. Он заинтересован, чтобы на его территории развивались сельхозпредприятия. Есть совхозы «Верхнепуровский», «Пуровский», много создается общин, рыбзавод занимается переработкой рыбы, выходят на воспроизводство рыбных запасов, но чтобы на месте ресурс заработал, необходимы специалисты», - рассказал законодатель.

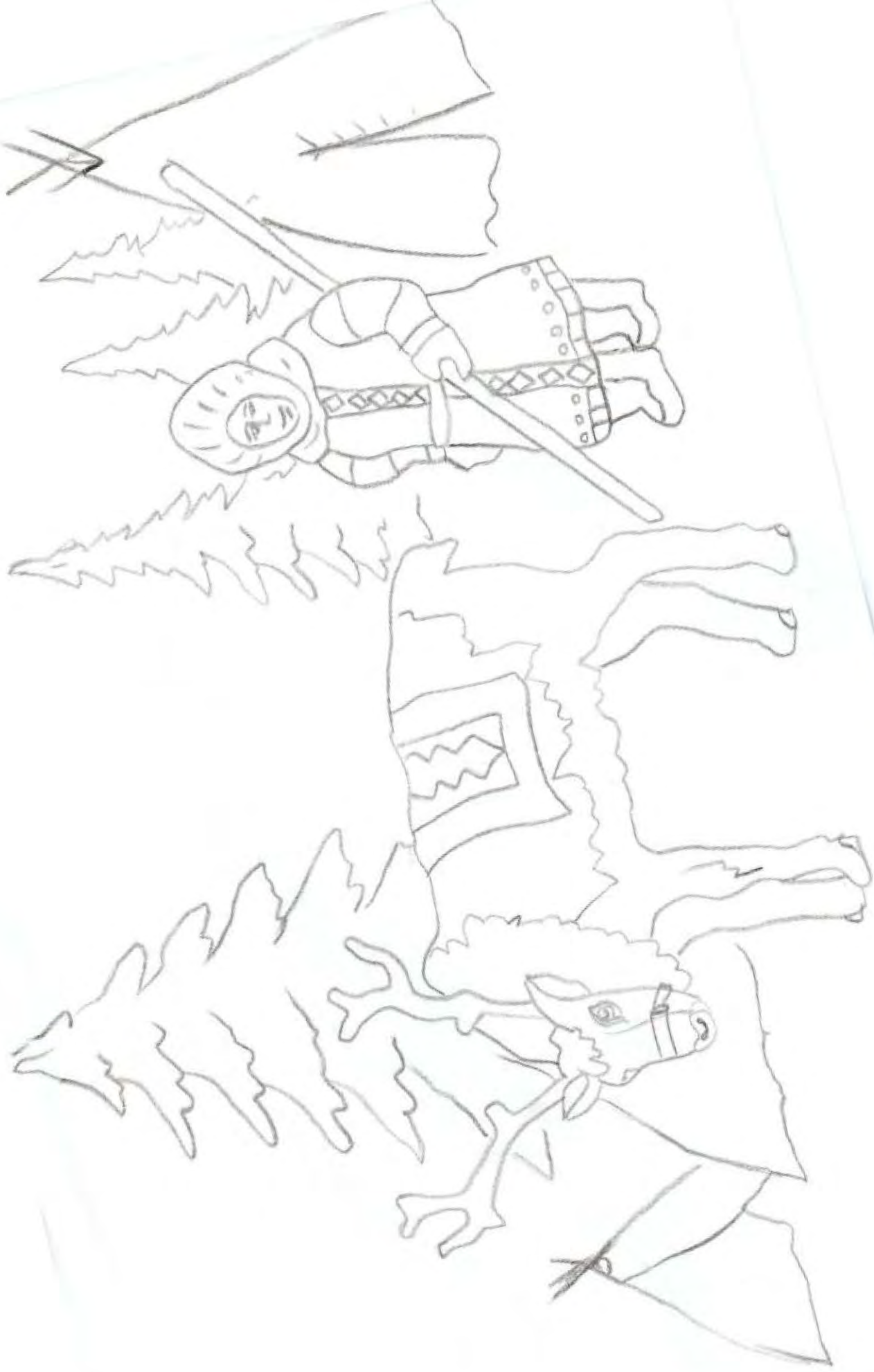


По мнению депутата, район благоприятный по природным условиям – это юг Ямало-Ненецкого автономного округа. Здесь можно заниматься выращиванием овощей – прекрасно растут картофель, редиска, лук. Поставлен опыт по искусственному выращиванию клюквы.
«Время диктует другие подходы. Отмечу, что раньше племенная работа не велась на высоком уровне, а потом ею прекратили заниматься вообще. Если тогда при забое теленок весил 23 кг, то сегодня это 13-16 кг, поэтому племенная работа возобновляется», - пояснил народный избранник. Николай Бабин отметил, что на Ямале значительное внимание уделяется поддержке и развитию сельского хозяйства. И если ранее сельское хозяйство в округе было представлено оленеводством и рыбодобычей, то сейчас добавились земледелие и животноводство.
«Не надо забывать, что в ЯНАО условия позволяют обеспечивать себя собственной продукцией. Ямальцам хорошо знакома и продукция тюменских сельхозтоваропроизводителей. Программа «Сотрудничество» помогает продвигать её на Ямал, а округу, в свою очередь, поставлять на юг Тюменской области и другие регионы УФО продукцию ямальских предприятий», - подчеркнул депутат.

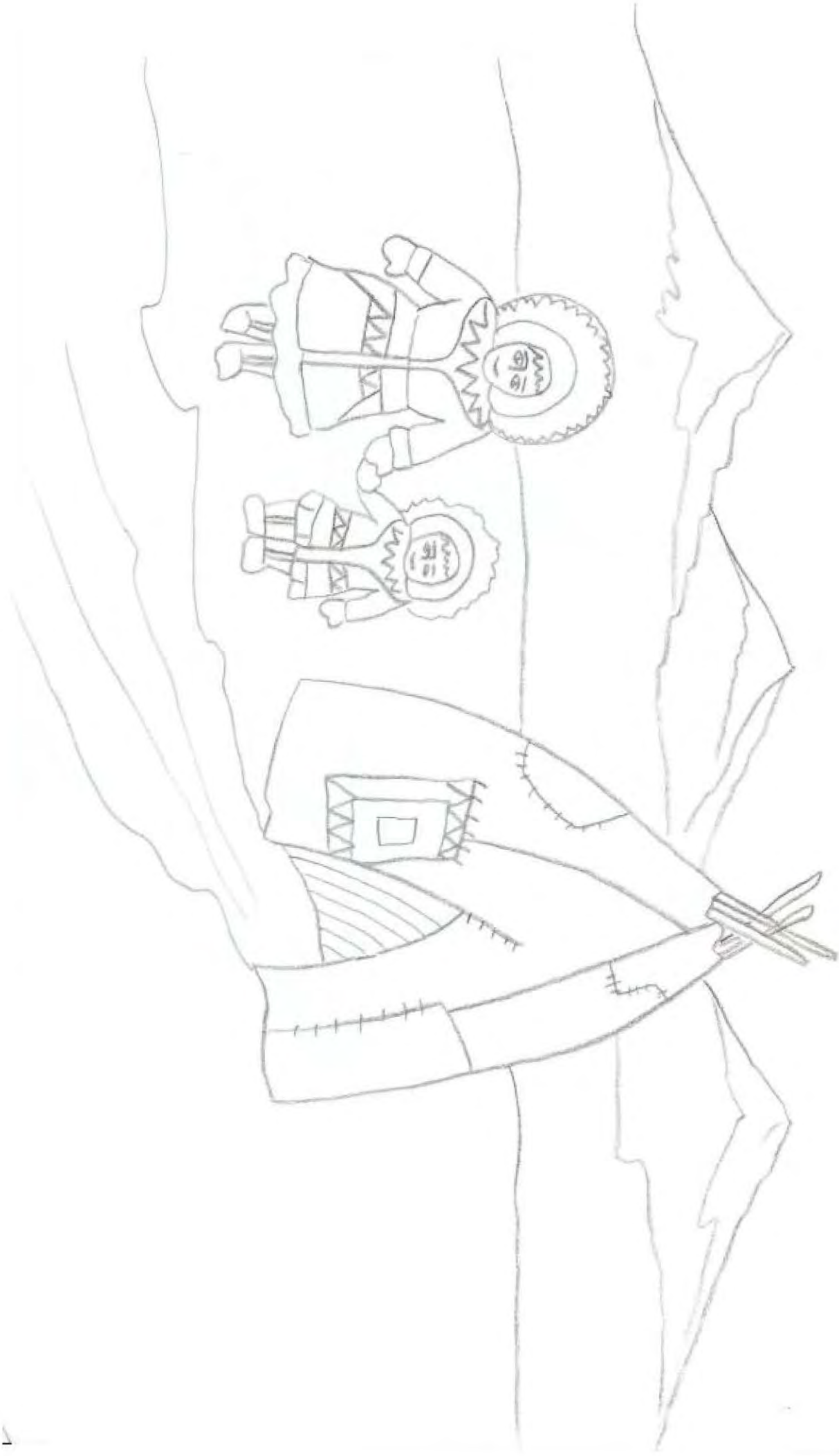
Елена Бабина



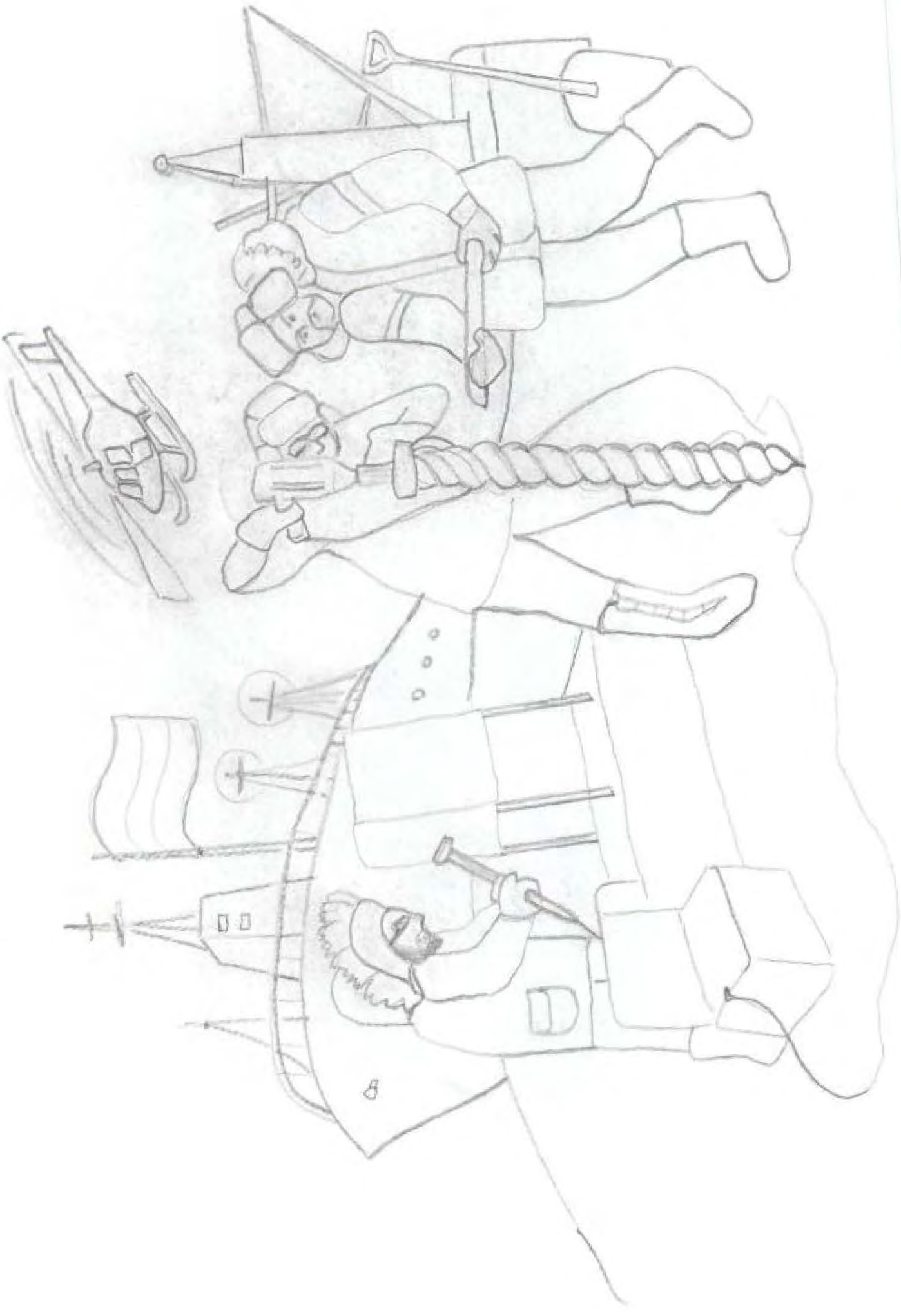






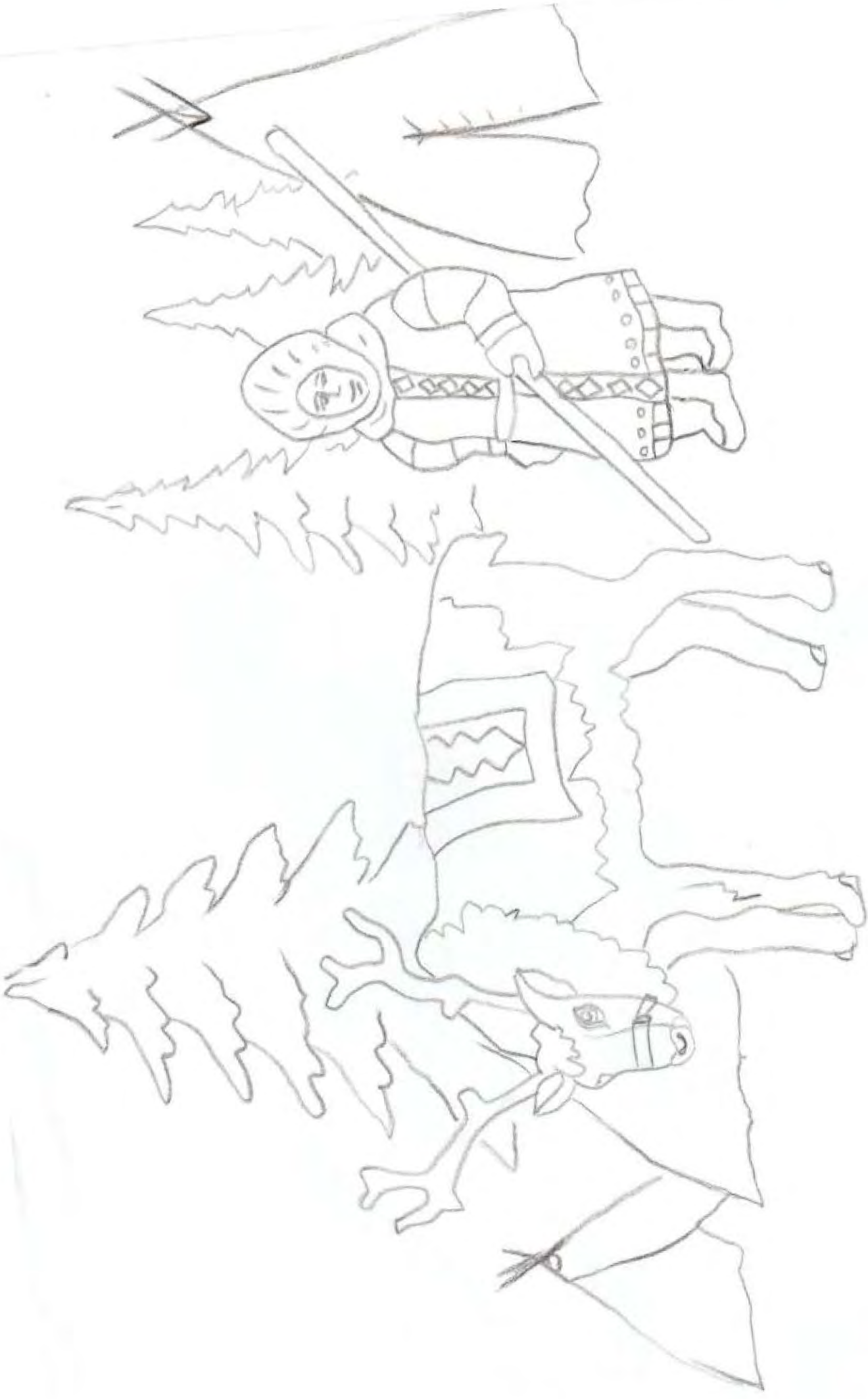


















Сибирь, Дальний Восток, Арктика…- этапы жизненного пути Юрия Водилова

Юрий Водилов родился в Тюменской области. Воинскую службу по призыву проходил в ВМФ на Дальнем Востоке. Первые рабочие навыки получил в Арктике, а именно в Ямало-Ненецком автономном округе, где приобрел опыт, который помогает до сих пор.
Ему значительно за 60 лет. Он философ и практик.
Мы разговариваем с Юрием Афанасьевичем Водиловым, директором ООО «Пышма-96», с которым договаривались обсудить проблемы развития рыборазведения в регионе через призму наставничества.



-На каждом этапе жизни у каждого из нас встречаются люди, которые в силу своих знаний, умений, образования, накопленного опыта в конце концов, способны делиться всем этим интеллектуальным, техническим, творческим богатством с молодыми работниками. Так случилось, что после службы в ВМФ, - продолжает свой рассказ Юрий Водилов, - я оказался на Ямале. Вначале работал в котельной простым кочегаром. Приходилось выполнять различную работу. Например, следить за работой агрегатов, менять задвижки на тепловых коллекторах, вести замену трубопроводов и заниматься другой производственной деятельностью.

Ему, молодому специалисту, а фактически юноше, запомнился подход начальника, который внимательно относился к действиям бригады, находящейся в непосредственном подчинении. Константин Кувалдинов, так звали мастера цеха, говорил, что каждый из молодых рабочих имеет право на отдых, но после того как все задания, которые он дает, как начальник, будут сделаны.

- Константин Кувалдинов, был первым моим наставником после службы в Вооруженных силах, - продолжает свой рассказ Юрий Афанасьевич, - и я его помню до сих пор. Он нам помогал не только советом, но когда была такая необходимость, сам работал с нами. В нашей бригаде знали, что отсидеться за рабочий день, не выполнив определенный объем работы, не получится. Есть магия человека: голос и тембр, которой, наш «начальник котельной» владел в совершенстве. Мы, молодые работники, понимали рациональность таких предложений, а если не понятно было сразу, то он объяснял. Мы знали, допустим, что если смазать подшипник не той смазкой, агрегат может выйти из строя раньше нормативных сроков эксплуатации. А это значит, что качество работы ложилась на нас. Своей работой мы гордились.

У Юрия Водилова были различные периоды трудовой жизни. Работал на комсомольской и партийной работе. Государственная система была устроена так, что старший по должности не только курировал то направление, за которое отвечал, конролировал работу в отрасли, но и фактически был наставником у подчиненных. С теплотой в голосе он вспоминает Падалкина Петра Прохоровича, одного из ответственных работников окружкома партии на Ямале, который принял активное участие в становлении молодого специалиста-рыбника Юрия Водилова.

Под руководством Загваздина Петра Николаевича, начальника управления «Сибрыбпром», он делал первые шаги в системе организации рыбного производства, постигал технологию и особенности работы отрасли в Северных регионах.

Уже позже, работая в объединении «Ямалрыба» в качестве заместителя, и одновременно работая директором Салехардского рыбокомбината, он начал перенимать стиль работы директора, которым в то время был - Первушина Петра Николаевича. Директор знал, что происходит в каждом цеху, мог организовать работу таким образом, чтобы обеспечить финансовый результат и выполнение норм и планов. Качество выпускаемой рыбной продукции было настолько высоким, что продукцию готовили к отправке в Москву, Тюмень и другие города Советского Союза.

По мнению Юрия Афанасьевича, существенным фактором является обучаемость специалистов и возможность регулярного повышения квалификации в период работы на предприятии. Если раньше наставник подсказывал работнику что и как сделать быстрее, то теперь у работника появляется интерес сделать свою работу более точно. Это может быть непрерывный цикл обучения, длящийся годами, с использованием методик ведущих научно-исследовательских институтов рыбной отрасли и применения их на практики. Благо, интернет позволяет делать это оперативно.

Мне кажется, что независимо от стажа работы на предприятии, каждый работник должен проходить систему проверки квалификации кадров в рыбной отрасли, чтобы независимая комиссия из числа авторитетных специалистов отрасли могла бы оценить знания и производственные достижения конкретного человека. А чтобы стимулировать профессиональный рост и желание обучаться, можно установить повышенную систему оплаты труда.

Владимир Сипетин



Мальки боганидского гольца переехали с Таймыра на «большую землю»

Три тысячи мальков уникальной породы рыбы, боганидского гольца, перевезли из Норильска в Федеральный селекционно-генетический центр рыбоводства в Ленинградской области и на ООО «Малтат» в Красноярском крае для выращивания маточного стада.

Это успешное завершение очередного этапа работ в рамках программы «Мониторинг и искусственное воспроизводство гольца рода Salvelinus озера Собачье», которая действует при финансовой поддержке Проектного офиса развития Арктики.



«Цель проекта — наладить искусственное размножение в аквакультуре уникальной таймырской рыбы, которая превосходит по пользе для организма любую другую. Ученые из сибирского отделения РАН и Сибирского федерального университета впервые представили результаты исследований боганидского гольца в 2019 году на площадке Проектного офиса развития Арктики. Эту рыбу, которая в природе водится на полуострове Таймыр, чуть сложнее выращивать, чем форель. Однако ее разведение очень перспективно для нашей страны именно потому, что она более холодолюбива, чем традиционные объекты аквакультуры. Успех проекта поможет одновременно обогатить рацион россиян ценными арктическими продуктами и будет способствовать сохранению биоразнообразия российской Арктики» — рассказывает председатель правления ПОРА Николай Доронин.





Боганидский голец, который водится на Таймыре, признан самой полезной в мире рыбой, поскольку содержит рекордное количество полиненасыщенных жирных кислот омега-3 (ПНЖК) — 32,8 мг/г.

Эти вещества служат для профилактики сердечно-сосудистых заболеваний. По этому показателю 20-30 г этой рыбы эквивалентны, например, 12 с лишним кг тилапии.

В сентябре 2020 года ученые Института биофизики сибирского отделения Российской академии наук и Сибирского федерального университета (СФУ) побывали в экспедиции на озере Собачье (Таймырский Долгано-Ненецкий район, Красноярский край). В течение месяца участники экспедиции отлавливали гольца для получения икры и проведения искусственного оплодотворения. Оплодотворенная в полевых условиях икра был доставлена на Норильский рыбоводно-инкубационный завод (ФГБУ «Главрыбвод») для дальнейшей инкубации. В январе 2021 года, полученная в ходе экспедиции икра, инкубированная в заводских условиях, достигла жизнестойких стадий, начался выклев личинок. В мае 2021 г. мальки достигли размеров, необходимых для транспортировки на «большую землю». 3000 мальков массой по 1,5 грамма доставлены в ФГСЦР (п. Ропша Ленинградской области) и ООО «Малтат» (п. Приморск, Красноярский край) для начала работ по выращиванию ремонтно-маточного стада уникальной формы гольца. Ученые ИБФ СО РАН, СФУ и Красноярского государственного аграрного университета совместно с сотрудниками предприятий будут проводить исследования на различных стадиях развития выращиваемых гольцов, чтобы понять причины рекордного содержания ПНЖК в их биомассе и разработать оптимальные методы для их содержания в аквакультуре. Аквакультура – единственный приемлемый способ рациональной эксплуатации ценнейших рыбных ресурсов олиготрофных (малокормных) арктических озер, промышленный лов рыбы в которых малоэффективен или невозможен (за исключением традиционных промыслов коренных малочисленных народов) из-за их крайне низкой естественной кормовой базы.

Федеральный селекционно-генетический центр рыбоводства (ФГУП «ФСГЦР») п. Ропша создан в 1993 г. в соответствии с распоряжением Совета Министров – Правительства Российской Федерации с целью проведения государственной политики в области организации селекционно-племенного дела в аквакультуре, сохранения генофонда перспективных объектов рыбоводства и ценных промысловых рыб внутренних водоемов. ООО «Малтат» является одним из крупнейших рыбопромысловых предприятий Красноярского края, работающим на рынке более 20 лет.

Юлия Никитина,
менеджер по связям с общественностью Проектного офиса развития Арктики